

Aerospace Update | Le point sur l'industrie aérospatiale

Presentation to Unifor Aerospace Council | Présentation au
Conseil de l'aérospatiale

October 26, 2021 | 26 octobre 2021

Presented by | Présentée par : Kaylie Tiessen



UNIFOR



Agenda | Programme

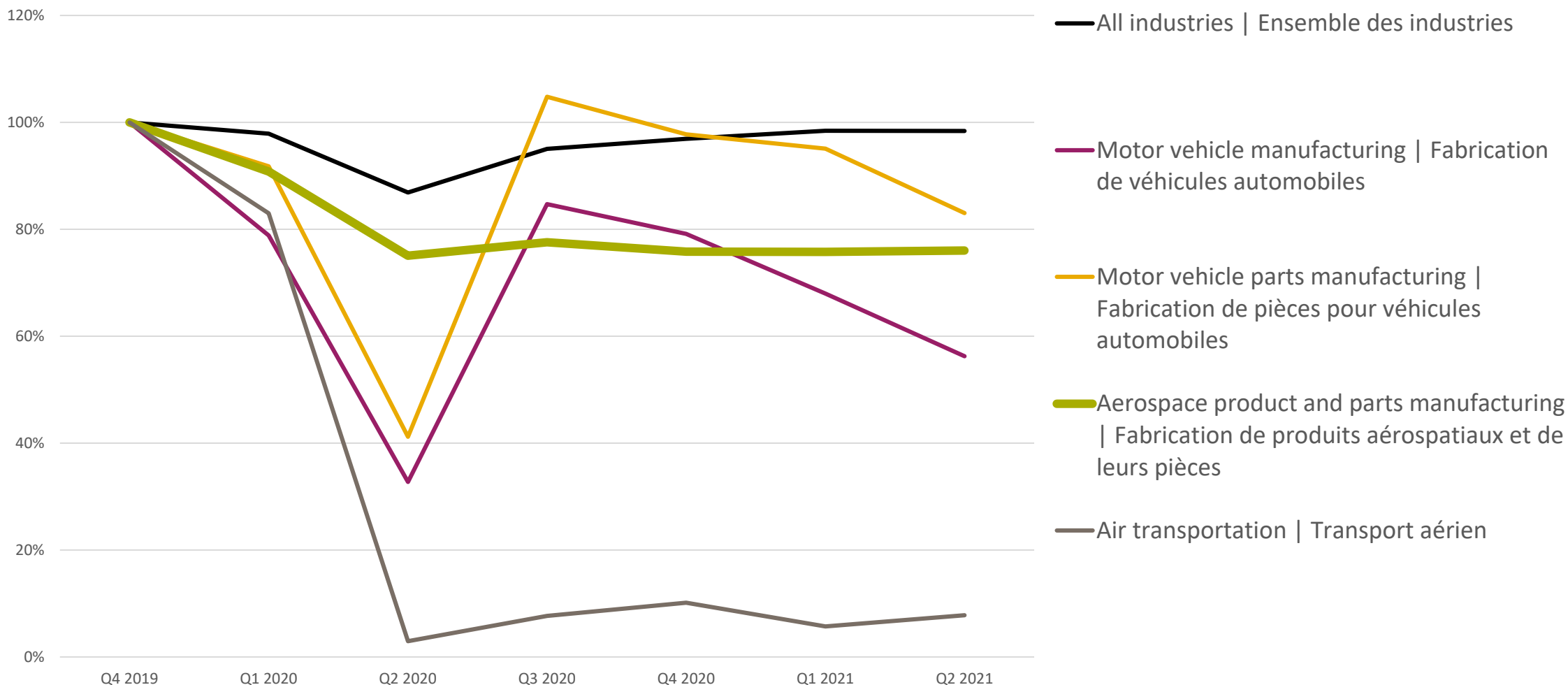
- Industry Economic and Membership Update
 - Lobby Recap
 - Unifor's Recovery Based Bargaining Program
-
- Le point sur l'économie et les membres de l'industrie aérospatiale
 - Récapitulation des activités de lobbying
 - Programme de négociation d'Unifor axé sur la relance

State of the Aerospace Industry

Situation du secteur de l'aérospatiale

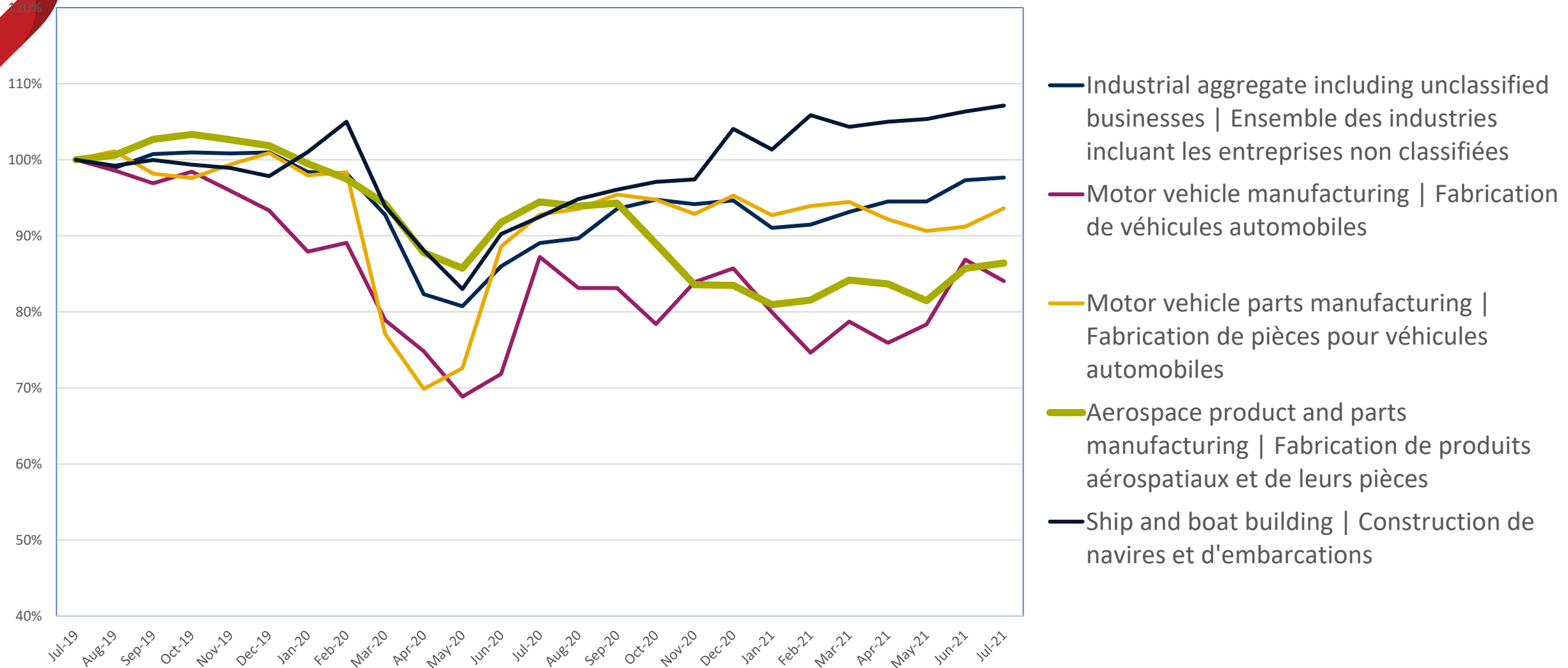
- 25% fewer dues paying members in Aerospace
 - Layoffs at Pratt & Whitney, Bombardier, De Havilland, Boeing
 - GDP 20% lower
 - Employment 15% lower
 - Job Vacancy rate – 2.9%
- 25 % de membres cotisants en moins en aérospatiale
 - Mises à pied chez Pratt & Whitney, Bombardier, De Havilland, Boeing
 - Baisse de 20 % du PIB
 - Baisse de 15 % du nombre d'emplois
 - Taux des postes vacants – 2,9 %

There is an uneven recovery in industries across the spectrum, GDP Q4 2019 - Q2 2021 | La reprise est inégale d'un segment à l'autre du secteur – PIB (T4 2019 à T2 2021)




The employment recovery is uneven, Aerospace is middle of the road

| La reprise de l'emploi est inégale, et celle de l'aérospatiale est modérée



State of the Aerospace Industry | Situation de l'industrie aérospatiale

- Defence industry doing better than commercial
 - Fighter Jet announcement coming
 - Uncertainty around layoffs, strike
 - Some workers exited industry
 - EI workshare in use in some workplaces
- L'industrie aérospatiale de la défense est en meilleure position que le volet commercial
 - Annonce à venir sur le chasseur à réaction
 - Incertitude entourant les mises à pied et les grèves
 - Des travailleuses et travailleurs ont quitté l'industrie
 - Des lieux de travail ont recours au programme de travail partagé de l'assurance-emploi



Federal Lobby Successes and the work ahead

Succès du lobbying
auprès du gouvernement
fédéral et travail à faire



Preventing a Tailspin | Prévenir l'effondrement de l'industrie

- January 2021 Federal Government Lobby
- 100 + MP Meetings
- Members from across the country
- 6 recommendations

- Janvier 2021 – Activités de lobbying auprès du gouvernement fédéral
- Plus de 100 réunions avec des députés
- Des membres de partout au pays
- Six recommandations



Preventing a Tailspin Recommendations | Recommandations pour éviter l'effondrement

- National Aerospace Industrial Strategy
 - Buy Canadian Procurement
 - R&D Investment
 - Workforce Development and planning
 - Direct Financial Support
 - Safely Open Borders
- Stratégie industrielle nationale pour l'aérospatiale
 - Politique d'achat de produits canadiens
 - Investissements en R et D
 - Perfectionnement et planification de la main-d'œuvre
 - Soutien financier direct
 - Ouverture des frontières en toute sécurité

Preventing a Tailspin Recommendations | Recommandations pour éviter l'effondrement

- National Aerospace Industrial Strategy
 - Buy Canadian Procurement
 - R&D Investment
 - Workforce Development and planning
 - Direct Financial Support
 - Safely Open Borders
- Stratégie industrielle nationale pour l'aérospatiale
 - Politique d'achat de produits canadiens
 - Investissements en R et D
 - Perfectionnement et planification de la main-d'œuvre
 - Soutien financier direct
 - Ouverture des frontières en toute sécurité



Next Steps | Prochaines étapes

- Identify issues for government, employers
 - Plan of action – bargaining and/or lobbying
 - Learn from other councils
 - Gaming – video campaign
 - Campaign website
 - Recovery Based Bargaining
- Cerner les enjeux pour le gouvernement et les employeurs
 - Plan d'action – Négociation et/ou activités de lobbying
 - Apprendre des autres conseils
 - Secteur du jeu – Campagne vidéo
 - Site Web de la campagne
 - Négociations axées sur la relance



Questions and Discussion

Questions et discussion



UNIFOR



Build Back Better through Bargaining


Rebâtir en mieux par la négociation




Purpose / Objectif

- Develop set of **recovery-related**, cross-sectoral bargaining priorities to **guide** forthcoming rounds of collective bargaining.
 - Expand scope of Unifor's 'Build Back Better' campaign.
 - Bridge toward next update of Nat'l Collective Bargaining Program (2022).
- Élaborer un ensemble de priorités de négociation intersectorielles **liées à la relance** afin d'orienter les prochaines rondes de négociation collective.
 - Élargir la portée de la campagne d'Unifor « Rebâtir en mieux ».
 - Faire le pont vers la prochaine mise à jour du Programme national de négociation collective (2022).

Process / Processus

- 
- SPC preliminary discussion
 - March 9, 2021
 - Steering Committee struck
 - Co-chairs: Shane Wark; Olivier Carrière
 - Steering Committee meetings
 - April 1 – Priority-Setting
 - May 10 – Draft 1
 - June 7 – Draft 2 & Roll-Out Plan
 - National Executive Board
 - June 17
- Discussion préliminaire du CPS
 - 9 mars 2021
 - Création du comité directeur
 - Coprésidents: Shane Wark et Olivier Carrière
 - Réunions du comité directeur
 - 1^{er} avril – Établissement des priorités
 - 10 mai – Première ébauche
 - 7 juin – Deuxième ébauche et plan de lancement
 - Conseil exécutif national
 - 17 juin

Target Audience / Auditoire cible

- 
- **Servicing staff**
 - **Local union leadership**
 - **Bargaining committees**
 - **Employers**
 - **Prospective members**
 - **Représentantes et représentants de service**
 - **Dirigeantes et dirigeants des sections locales**
 - **Comités de négociation**
 - **Employeurs**
 - **Membres potentiels**



Priority Themes / Thèmes prioritaires

1. Pay Premiums & Pay Protection
2. Job Security
3. Health & Safety Supports
4. Racial Justice & Workplace Equity
5. Working from Home

1. Primes et protections salariales
2. Sécurité d'emploi
3. Mesures de soutien en santé et sécurité
4. Justice raciale et équité en milieu de travail
5. Travail à domicile




Resources and Website Tour / Ressources et visite du site Web



buildbackbetter.unifor.org
rebatirenmeieux.unifor.org

Sample Language /Disposition modèle



JOIN US

🏠 / Bargaining Program 2021 - Sample Language

Bargaining Program 2021 - Sample Language

Bargaining Sample Language

- › Paid Emergency Leave Days
- › Pandemic Pay LOU
- › Recall Rights
- › Converting Recall Notice from Layoff to Leave of Absence
- › Joint Return to Work Committee
- › Right to Disconnect
- › Establishment of a Racial Justice Advocate and Anti-Racism Action Plan
- › Recognizing National Days for Racial Justice
- › Developing and Implementing Anti-Racism and Equity Workplace Surveys
- › Establishing a Supplemental Unemployment Benefit (SUB) Program & other Income Top Ups



REJOIGNEZ-NOUS NOUVELLES

🏠 / Programme de négociation collective 2021 - Disposition modèle

Programme de négociation collective 2021 - Disposition modèle


Disposition modèle pour programme de négociation

- › Jours de congé pour urgence personnelle
- › Rémunératoir en cas de pandémie - Letter d'entente
- › Droits de rappel
- › Conversion de l'avis de rappel de mise à pied en congé autorisé
- › Comité mixte de retour au travail
- › Droit é la déconnexion
- › Création d'un poste d'intervenante ou d'intervenant pour la justice raciale et d'un plan d'action contre le racisme
- › Reconnaissance des journées nationales pour la justice racial
- › Élaboration et mise en œuvre d'un sondage sur l'équité et la lutte contre le racisme en milieu de travail

<https://www.unifor.org/bargaining-program-2021-sample-language>

<https://www.unifor.org/fr/programme-de-negociation-collective-2021-disposition-modele>

Next Steps / Prochaines étapes

- 
- Further develop supporting materials
 - Sample language, other tools
 - Sector-based engagement
 - E.G. Council meetings
 - Documenting successes
 - Bridge toward 2022 Convention, national bargaining program
 - Concevoir d'autre matériel de soutien
 - Disposition modèle, autres outils
 - Engagement sectoriel
 - Par ex., réunions des conseils
 - Recension des succès
 - Faire le pont vers le congrès de 2022, Programme national de négociation

Early Successes / Premiers succès

🏠 / Nouvelles / Toutes les nouvelles /

Les membres d'Unifor des unités de technicien(ne)s et d'employé(e)s auxiliaires de Bell ratifient une entente qui protège les emplois et améliore les salaires

Les membres d'Unifor des unités de technicien(ne)s et d'employé(e)s auxiliaires de Bell ratifient une entente qui protège les emplois et améliore les salaires

🏠 / News / All News / Unifor's Bell Craft and Services members ratify deal that protects jobs and improves wages

Unifor's Bell Craft and Services members ratify deal that protects jobs and improves wages

AUGUST 13, 2021

SHARE



BUSINESS

Globe and Mail workers reach tentative deal with management, averting strike action



By Jacob Lorinc Business Reporter

Wed., Sept. 15, 2021 | 2 min. read

Article was updated 6 days ago



Questions et discussion





Questions? Comments? /
Questions ou commentaires?